

DEPARTEMENT
DE
MEURTHE-ET-
MOSELLE

Commune d ' A T T O N

PROCES-VERBAL
DES
DELIBERATIONS DU CONSEIL MUNICIPAL

Séance du 24 juin 2025
à 20 heures 00

NOMBRE

Conseillers en exercice 15
Présents : 12
Votants : 15

L'an deux mille vingt-cinq, le vingt-quatre juin, le Conseil Municipal de la commune d'ATTON, étant réuni au lieu ordinaire de ses séances, après convocation légale, sous la présidence de Marlène CURINA-PRILLIEUX, Maire.

Etaient présents : Mmes Pascale FABBRI, Bernadette LEJEAU, Elodie DORGET, Edith MARCHAL, Mickaëlle HOUEIX, Catherine PELLENZ et Michèle PETITJEAN, et Mrs Alain PARMENTELAT, Marcel PINTO, Sébastien BOYER, Ludovic BOFFIN

Etaient excusés : Mme Nathalie PAUCET et Mrs Frédéric RICHARD-MAUPILLIER et José PETTA

Procurations : Mme Nathalie PAUCET à Sébastien BOYER, Frédéric RICHARD-MAUPILLIER à Marlène CURINA-PRILLIEUX et José PETTA à Alain PARMENTELAT

<p><i>Date de convocation : 17/06/225 Date d'affichage et de transmission à la Préfecture : 25 juin 2025</i></p>

OBJET n°01 : FONCTION PUBLIQUE : REGIME INDEMNITAIRE

Modification du RIFSEEP

Un scrutin a eu lieu, Ludovic BOFFIN a été nommé pour remplir les fonctions de secrétaire.

Madame le Maire rappelle que par délibération en date du 14 mai 2019, le Conseil Municipal a instauré le régime indemnitaire aux agents titulaires et stagiaires, tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel des agents RIFSEEP, qui se décompose en deux parties, comme suit :

- L'indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise (IFSE) liée au poste de l'agent et à son expérience professionnelle,
- Le complément indemnitaire annuel (CIA) versé selon l'engagement professionnel et la manière de servir de l'agent et qui présente un caractère facultatif.

Madame le Maire rappelle les critères d'attribution du RIFSEEP mentionnés dans la délibération prise par le Conseil Municipal du 14 mai 2019, soit :

Le RIFSEEP est attribué aux agents titulaires et stagiaires, le cadre d'emploi concernant étant : adjoint administratif territorial.

L'IFSE est une indemnité liée au poste occupé et à l'expérience professionnelle de l'agent, qui reste maintenue selon les dispositions précisées dans la délibération du 14 mai 2019, et qui est versée mensuellement.

Madame le Maire propose de modifier le complément indemnitaire annuel (CIA) aux agents éligibles au RIFSEEP pour tenir compte de l'engagement professionnel et de la manière de servir.

Pour rappel, le CIA est déterminé à l'issue de l'entretien professionnel en tenant compte de l'efficacité dans l'emploi au travers de l'évaluation des compétences par rapport au niveau requis dans la fiche de poste, ainsi que de la réalisation d'objectifs individuels et collectifs.

Le montant individuel du CIA versé à l'agent est compris entre 0 et 100% du montant maximal du CIA : ce pourcentage est déterminé à l'issue de l'entretien professionnel en fonction de l'évaluation des compétences et de la réalisation des objectifs, il est versé semestriellement.

Les montants sont proratisés en fonction du temps de travail.

Le CIA est exclusif de toutes autres indemnités liées à la manière de servir.

Madame le Maire propose au Conseil municipal de maintenir la part IFSE du RIFSEEP, et de modifier la part CIA comme suit :

Cadre d'emplois	Plafond IFSE (Etat)	Plafond CIA (Etat)	Part du plafond réglementaire retenu	Part IFSE	Plafond IFSE retenu	Part CIA	Plafond CIA retenu
adjoints administratifs territoriaux	11340€	1260€	61.3%	83.6868 %	6463,80€	16.31 %	1260 €

L'attribution individuelle sera décidée par l'autorité territoriale et fera l'objet d'un arrêté du Maire.

Après en avoir délibéré,

Le Conseil municipal, à l'unanimité des voix :

DECIDE

De maintenir l'IFSE et de modifier le CIA dans les conditions indiquées ci-dessus, précisant que les crédits correspondants seront calculés dans les limites fixées par les textes de référence et inscrits chaque année au budget.



Le Maire,
Marlène CURINA-PRILLIEUX